

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ о минимальной заработной плате в Псковской области

Администрация Псковской области, Псковский региональный союз организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» (далее – профсоюзы) от областных организаций профсоюзов, некоммерческая организация «Региональный союз промышленников и предпринимателей Псковской области» (далее – Союз) от регионального объединения работодателей (далее – работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и в целях повышения доходов и качества жизни населения Псковской области, заключили настоящее региональное соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

I. Предмет Соглашения

1.1. Минимальная заработная плата в Псковской области устанавливается равной:

1.1.1. для работников государственных учреждений Псковской области и государственных унитарных предприятий области – минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом;

1.1.2. для работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий муниципальных образований области – минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом;

1.1.3. для работников, работающих на территории Псковской области:

1) в социально ориентированных некоммерческих организациях, – минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом;

2) в организациях потребительской кооперации - минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом;

3) у субъектов малого предпринимательства, – минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом;

4) у иных работодателей:

для работников, относящихся к основному персоналу, – 11 450 рублей в месяц;

для работников, относящихся к вспомогательному персоналу, – минимальному размеру оплаты труда, установленному федеральным законом.

1.2. Действие настоящего Соглашения не распространяется на работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.3. Размер минимальной заработной платы в Псковской области, установленный пунктом 1.1 настоящего Соглашения, обеспечивается:

1.3.1. организациями, указанными в подпункте 1.1.1 пункта 1.1 настоящего Соглашения, – за счет средств областного бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

1.3.2. организациями, указанными в подпункте 1.1.2 пункта 1.1 настоящего Соглашения, – за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;

1.3.3. работодателями, указанными в подпункте 1.1.3 пункта 1.1 настоящего Соглашения, – за счет собственных средств работодателей.

1.4. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Псковской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует настоящее Соглашение, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной пунктом 1.1 настоящего Соглашения, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.5. Для целей настоящего Соглашения Стороны договорились считать месячной заработной платой сумму выплат работнику, включающую тарифную ставку, оклад (должностной оклад), а также надбавки, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера и иные выплаты компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), произведенные в текущем месяце.

II. Обязательства Сторон

2.1. Стороны обязуются осуществлять контроль за выполнением настоящего Соглашения.

2.2. Администрация Псковской области обязуется обеспечить исполнение подпункта 1.1.1 пункта 1.1 и подпункта 1.3.1 пункта 1.3 настоящего Соглашения.

2.3. Работодатели обязуются:

2.3.1. обеспечить исполнение подпункта 1.1.3 пункта 1.1 и подпункта 1.3.3 пункта 1.3 настоящего Соглашения;

2.3.2. устанавливать коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами минимальную заработную плату не ниже размера, определенного в подпункте 1.1.3 пункта 1.1 настоящего Соглашения.

2.4. Профсоюзы обязуются инициировать включение в коллективные договоры и соглашения положений об установлении размера минимальной заработной платы в соответствии пунктом 1.1 настоящего Соглашения.

III. Порядок присоединения к Соглашению

3.1. После заключения настоящего Соглашения Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Псковской

области и не участвовавшим в заключении настоящего Соглашения, присоединиться к нему. Указанное предложение подлежит официальному опубликованию в газете «Псковская правда» вместе с текстом настоящего Соглашения.

3.2. Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Псковской области, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования, не представили в Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения (Октябрьский просп., д. 27, г. Псков, 180004) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению и подлежит обязательному исполнению ими. При предоставлении мотивированного письменного отказа присоединиться к настоящему Соглашению работодатель должен приложить протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представителем (представительным органом), избранным работниками, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного настоящим Соглашением.

3.3. Копии письменных отказов работодателей присоединиться к настоящему Соглашению направляются Государственным комитетом Псковской области по труду и занятости населения в Государственную инспекцию труда в Псковской области.

3.4. Работодатели - юридические лица и физические лица, зарегистрированные в качестве юридических лиц и индивидуальных предпринимателей и начавшие свою деятельность на территории Псковской области после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации. При отсутствии данного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня их государственной регистрации и подлежит обязательному исполнению ими.

Работодатели – физические лица, не являющиеся индивидуальными предпринимателями, начавшие свою деятельность на территории Псковской области после дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению, вправе направить в Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения письменный мотивированный отказ от присоединения к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня начала осуществления ими деятельности на территории Псковской области. При отсутствии данного отказа настоящее Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня начала осуществления ими деятельности на территории Псковской области и подлежит обязательному исполнению ими.

IV. Ответственность

4.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения настоящего Соглашения Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством.

V. Действие Соглашения

5.1. Настоящее Соглашение действует в отношении:

5.1.1. организаций, указанных в подпунктах 1.1.1 и 1.1.2. пункта 1.1 настоящего Соглашения;

5.1.2. всех работодателей, являющихся членами Союза;

5.1.3. работодателей, являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Союз;

5.1.4. работодателей, не являющихся членами Союза, которые уполномочили указанное объединение от их имени заключить настоящее Соглашение;

5.1.5. работодателей, не представивших в Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения письменные мотивированные отказы от присоединения к Соглашению в сроки, предусмотренные пунктами 3.2 и 3.4 настоящего Соглашения.

5.2. В тех случаях, когда в отношении работников действует несколько Соглашений, применяются условия Соглашений, наиболее благоприятные для работников.

5.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

5.4. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2018 года и действует по 31 декабря 2018 года.

5.5. В случае истечения срока действия настоящего Соглашения достигнутые Сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего Соглашения.

Совершено 29 декабря 2017 года в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

За Администрацию Псковской области:

**Временно
исполняющий обязанности
Губернатора Псковской области**


М. Ю. Терентев



**За Псковский региональный союз
организаций профсоюзов «Псковский
областной совет профессиональных союзов»**

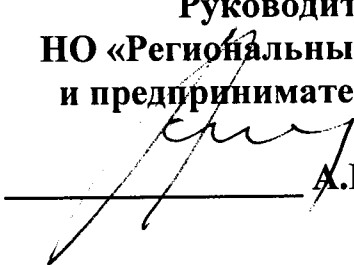
**Председатель
Псковского регионального Союза
организаций профсоюзов «Псковский областной
совет профессиональных союзов»**


А. Михайлова



**За региональные объединения
работодателей Псковской области**

**Руководитель
НО «Региональный Союз промышленников
и предпринимателей Псковской области»**


А. Н. Козловский



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В ГОС.
КОМИТЕТЕ ПСКОВСКОЙ ОБЛ. ПО
ТРУДУ И ЗАН. НАСЕЛЕНИЯ
РЕГ. № 304 от 29.12. 2017 г
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ТРУДА
